

女性活躍推進に関する状況

目標：女性従業員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施し、令和12年3月までに女性従業員の係長相当職の割合を10%上げる。

状況：

項目	令和7年4月 (起点)	令和8年3月	令和9年3月	令和10年3月	令和11年3月	令和12年3月
従業員総数（人）	138					
内正規従業員（人）	99					
女性従業員数（人）	19					
＜割合＞	13.8%					
内正規従業員（人）	16					
＜割合＞	16.2%					
管理職数（人）	14					
女性管理職数（人）	0					
＜割合＞	0.0%					
係長相当職数（人）	6					
女性係長相当職数（人）	0					
＜割合＞	0.0%					
（起点对比割合増減）						