

## 女性活躍推進に関する状況

目標：女性従業員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施し、令和12年3月までに  
女性従業員の係長相当職の割合を10%上げる。

状況：

項目	令和7年4月 (起点)	令和8年3月	令和9年3月	令和10年3月	令和11年3月	令和12年3月
従業員総数 (人)	138					
内正規従業員 (人)	99					
女性従業員数 (人)	19					
<割合>	13.8%					
内正規従業員 (人)	16					
<割合>	16.2%					
管理職数 (人)	14					
女性管理職数 (人)	0					
<割合>	0.0%					
係長相当職数 (人)	6					
女性係長相当職数 (人)	0					
<割合>	0.0%					
(起点対比割合増減)						